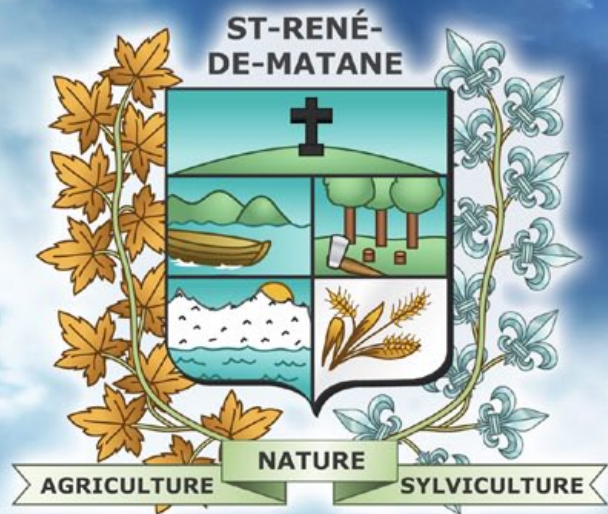


PLAN DE DÉVELOPPEMENT LOCAL 2011-2014

DE LA MUNICIPALITÉ DE ST-RENÉ-DE-MATANE



SOMMAIRE

MOT DU MAIRE.....	3
INTRODUCTION.....	4
PORTRAIT DE LA MUNICIPALITÉ.....	5
HISTORIQUE.....	5
SITUATION GÉOGRAPHIQUE.....	5
MILIEU HUMAIN ET DÉMOGRAPHIE.....	6
MILIEU ÉCONOMIQUE.....	7
PARC IMMOBILIER.....	8
LES SERVICES COMMUNAUTAIRES.....	8
CONSULTATION PUBLIQUE/ATELIER DE VISION.....	9
FORCES ET FAIBLESSES.....	10
MENACES ET OPPORTUNITÉS.....	11
VISION.....	12
VALEURS.....	13
RÔLE DU COMITÉ DE TRAVAIL.....	14
SUIVI DE LA MISE EN ŒUVRE.....	14
COMPOSITION DU COMITÉ.....	14
PRINCIPAUX DÉFIS À RELEVER.....	15
PLAN D'ACTION.....	16



MOT DU MAIRE

À titre de maire de la Municipalité de Saint-René-de-Matane, c'est avec plaisir que je salue le travail accompli par toutes les personnes qui, de près ou de loin, ont participé à l'élaboration de ce plan de développement local de la Municipalité de Saint-René-de-Matane. Il y a de quoi à être fier.

Ce document où le passé, le présent et l'avenir de la Municipalité sont décrits, nous indique très bien ce que nous sommes et ce vers quoi nous allons.

Le travail commence, et avec ce plan de développement local nous nous donnons un outil formidable qui nous permettra de travailler ensemble. De façon solidaire, nous continuerons notre mission qui est celle d'améliorer la situation économique et sociale de notre coin de pays.

Je remercie de façon particulière toutes les personnes qui ont participé à l'élaboration de ce plan d'action. Aussi, je souligne l'effort particulier du CLD de la MRC de Matane dans la démarche.

À tous les membres du comité qui se sont engagés activement dans l'élaboration du plan de développement, je les assure de ma disponibilité pour supporter toute initiative concernant l'avenir et le mieux-être de notre collectivité.

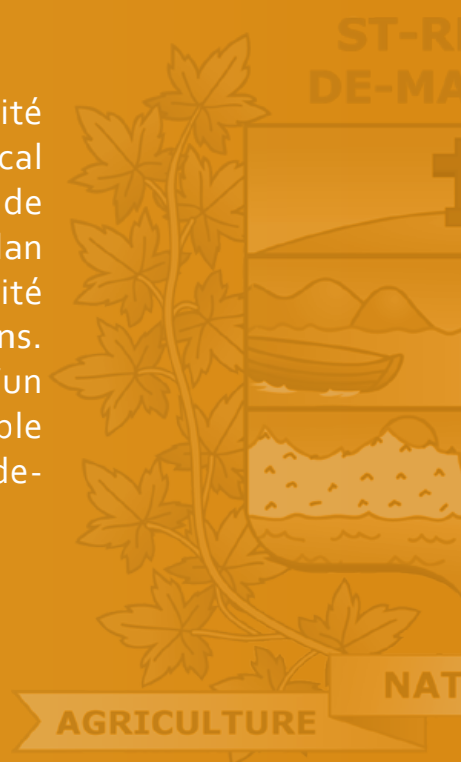
Souhaitant sincèrement que ce travail d'équipe soit récompensé par un immense succès, j'adresse à tous l'expression de mes meilleurs sentiments.



Roger Vaillancourt, maire de Saint-René-de-Matane

INTRODUCTION

Afin de se doter d'une vision globale d'avenir de la collectivité de Saint-René-de-Matane, la Municipalité, le Centre local de développement de la MRC de Matane et la Corporation de développement ont déployé des efforts afin d'élaborer un plan de développement local. Dès le mois de janvier 2010 un comité a été formé avec des représentants de diverses organisations. Plusieurs rencontres ont été tenues afin de se munir d'un plan voué à rallier, autour d'objectifs communs, l'ensemble des intervenants œuvrant sur le territoire de Saint-René-de-Matane.



PORTRAIT DE LA MUNICIPALITÉ

HISTORIQUE

Née de la fusion des municipalités des paroisses de Saint-René-de-Matane (1965) et de Saint-Nil (1974), la municipalité actuelle a été créée en 1982. Les noms attribués aux entités constituantes respectives proviennent des paroisses de Saint-Nil, ouverte en 1936 et fermée en 1975, dont l'appellation paraît prémonitoire puisqu'il n'en reste rien, et de Saint-René-Goupil, érigée canoniquement et civilement en 1968.

Saint Nil est un moine de la Calabre qui a vécu de 910 à 1005, alors

que saint René Goupil (1608-1642), martyr canadien canonisé en 1930, a donné sa vie pour évangéliser les Amérindiens du Canada. On a tiré le gentilé Saint-Rénéen du prénom de ce dernier. Pour ce qui est de l'élément spécifique Matane, également retenu pour le bureau de poste depuis 1966, il évoque l'ancien comté ainsi que la MRC présente à laquelle la municipalité est rattachée, de même que le principal cours d'eau du territoire.

(Source : Noms et lieux du Québec, ouvrage de la Commission de toponymie paru en 1994 et 1996 sous la forme d'un dictionnaire illustré imprimé.)

SITUATION GÉOGRAPHIQUE

La municipalité de Saint-René-de-Matane est adjacente aux municipalités de Sainte-Paule, Saint-Léandre, Matane, Saint-Adelme, Saint-Jean-de-Cherbourg et Saint-Vianney. La municipalité de Saint-René détient une superficie de 255,4 km².

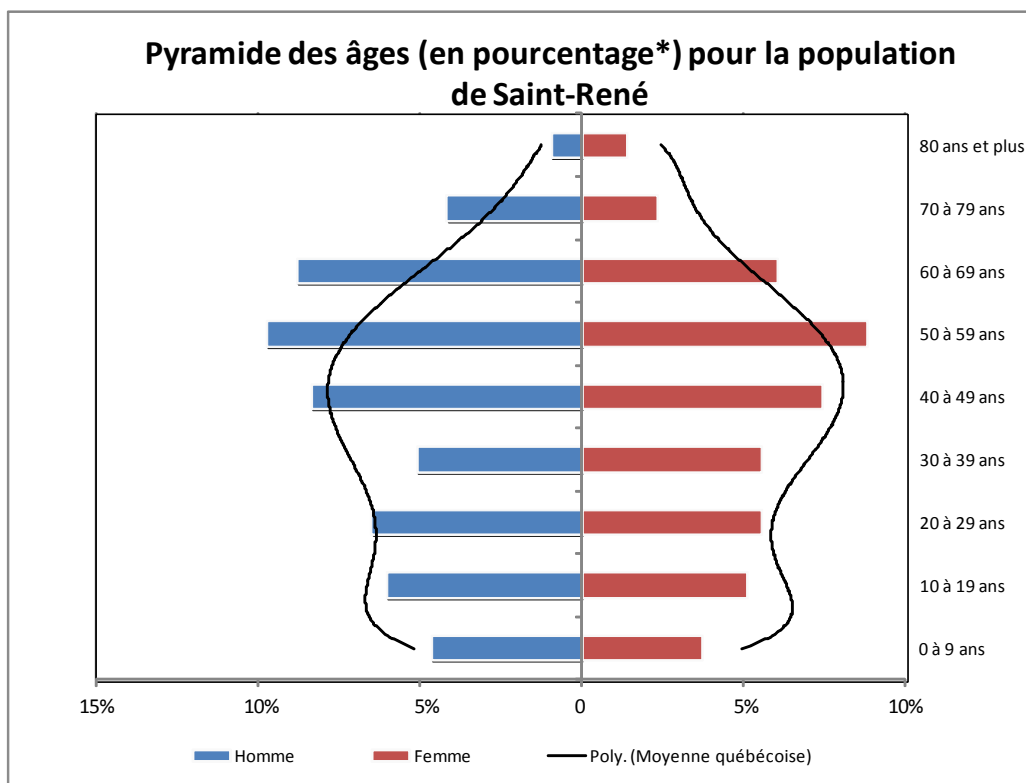
(Source : MRC de Matane, 2009).



MILIEU HUMAIN ET DÉMOGRAPHIE



Du côté de la démographie, cette collectivité de 1 070 personnes est constituée de plus d'hommes (580) que de femmes (490). Selon leur sexe et leur âge, la répartition des habitants de Saint-René-de-Matane se divise ainsi :



* La pyramide des âges est définie en pourcentage afin de tenir un comparatif entre la population de Saint-René-de-Matane et de celle du Québec. Ces chiffres sont déterminés selon la population totale des deux populations.

La population de Saint-René-de-Matane a augmenté de 12,8 % entre 2001 et 2008. Son indice de développement est de -5,12, ce qui la situe au sixième rang des municipalités les plus dévitalisées de la MRC de Matane.

Tout comme la population en général, le nombre de familles (incluant les couples sans enfant) a augmenté entre 1996 et 2006, passant de 270 à 290. Durant la même période, le revenu médian de ce groupe a progressé pour atteindre 46 658 \$ en 2006, comparativement à

37 344 \$ dix ans plus tôt. Par ailleurs, le nombre de familles monoparentales a sensiblement augmenté de 14,3 % et le revenu médian de celles-ci a lui aussi augmenté à 25 381 \$ en 2006, une hausse de 4 391 \$ en dix ans. Finalement, le nombre de personnes résidant seul a progressé entre 2001 (95) et 2006 (125).

Au point de vue de la scolarité, la majorité des individus possèdent des études inférieures au diplôme d'études secondaires (41,8 %),

MILIEU ÉCONOMIQUE

En 2007, 28 entreprises et organismes œuvraient sur le territoire de Saint-René-de-Matane. Ce nombre a légèrement augmenté depuis 2000 (passant de 23 à 28 entreprises). L'ensemble de ces organisations offre 41 emplois à temps plein et 40 emplois à temps partiel, pour un total de 81 emplois en 2007. À ce chapitre, depuis 2000, le nombre d'emplois à Saint-René-de-Matane a varié, pour connaître une diminution entre 2002 et 2007 de 39 emplois. (Source : Société d'aide au développement de la collectivité de la région de Matane, 2007).

En lien avec les catégories d'emplois, le domaine du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) où se concentrent le plus de travailleurs est le secteur de l'agriculture, de la

comparativement à 22,3 % au Bas-Saint-Laurent et 25 % au Québec. Entre 1996 et 2006, une très forte progression a été remarquée dans la catégorie de gens qui détiennent un diplôme de niveau collégial ou un certificat d'école de métiers (augmentation de 16.5 %), passant à 39.7% de la population en 2006. Ce même groupe constitue 41,4 % de la population du Bas-Saint-Laurent et 31,3 % du Québec.



foresterie, de la pêche et de la chasse (30 emplois). (Source : Statistique Canada, 2006).

Le taux d'activité de la population de 15 ans et plus se situait à 42,7 % en 2006 (55,8 % dans la MRC de Matane et 64,8 % au Québec), ce qui marquait une diminution assez importante de 18,3 % par rapport à 1996. Toutefois, le nombre de personnes considérées actives (ayant un emploi ou à la recherche d'un emploi) était supérieur en 2006, comparativement à 1996 (485 personnes contre 255). Le taux de chômage a connu une diminution, passant de 28 % en 1996 à 24 % en 2006 (ce taux était à 11,5 % dans la MRC de Matane et à 7 % au Québec durant la même année).



PARC IMMOBILIER

En 2006, le nombre d'unités d'habitation était de 470. Ce nombre a augmenté par rapport à 2001. Toutefois, la valeur moyenne des habitations a progressé durant cette même période, passant de 41 059 \$ en 2001 à 53 822 \$ en 2006. À ce sujet, la valeur moyenne d'une habitation de la MRC de Matane est de 82 086 \$ et de 182 399 \$ au Québec (source : *Statistique Canada, 2006*).

LES SERVICES COMMUNAUTAIRES

Saint-René-de-Matane abrite, sur son territoire, une école primaire et secondaire. Toutefois, le nombre d'étudiants a diminué, particulièrement. Saint-René-de-Matane a un point de service de la Caisse populaire Desjardins.

En termes de commerces de détail, les Saint-Rénéens peuvent s'approvisionner à un marché d'alimentation, à deux dépanneurs. Une cantine est à la disposition des consommateurs. (Source : *Société d'aide au développement de la collectivité de la région de Matane, 2007*).

Au point de vue des logements sociaux, il n'y a pas d'office municipal d'habitation. Pour les aînés, une résidence pour personnes âgées privées est située sur le territoire de cette localité (source : *Agence de la santé et des services sociaux du Bas-Saint-Laurent, 2009*).

En termes de loisirs, différentes infrastructures sont disponibles pour l'organisation d'activités ou pour servir de lieux de rencontres : un hôtel, le bureau municipal, un centre communautaire, un centre des loisirs, l'école, l'église, la bibliothèque municipale, un centre d'accès communautaire Internet (CACI).

CONSULTATION PUBLIQUE / ATELIER DE VISION

Le Centre local de développement (CLD) de la MRC de Matane, de concert avec le Carrefour Jeunesse Emploi région de Matane (CJE), le Conseil municipal et la Corporation de développement de Saint-René-de-Matane, a organisé un exercice de vision qui s'est tenu le 24 novembre 2009. Cette activité s'est inscrite dans le processus de mise en œuvre du plan d'action local de la municipalité. Les informations recueillies auprès de la

population lors de cette consultation publique ont servi d'assise pour la réflexion menant à la réalisation du plan de développement local.

La rencontre a permis à 48 citoyens, bénévoles et élus municipaux de faire le point sur la situation de la municipalité et d'imaginer de quoi l'avenir pourrait être fait (*Source : Centre local de développement de la MRC de Matane, 2009*).



LES FORCES ET FAIBLESSES

À partir des résultats de la consultation publique de 2009 ainsi que des réflexions des membres du comité, différents facteurs ont été ciblés comme étant des forces et des faiblesses de la communauté de Saint-René-de-Matane. La collectivité, les organisations et les membres de cette localité ont un pouvoir d'influence direct sur ces éléments.

FORCES

- Acériculture
- Ponts couverts
- Sentiers de VTT et de motoneige
- Forêt
- Camping de la Petite Rivière
- Sentier international des Appalaches
- Dépanneur-épicerie
- Accès à la réserve Matane (chasse et pêche)
- Service d'incendies
- Possibilité de développement résidentiel
- Organismes actifs
- Carnaval du printemps
- Jeunes familles
- À proximité de Matane
- École
- Gîte

FAIBLESSES

- Manque de communication efficace
- Manque de bénévoles
- Faible sentiment d'appartenance
- Activités culturelles, de loisirs et sociocommunautaires
- Situation politique locale
- Terrains et maisons mal entretenus
- Fermetures d'entreprises
- Absence de restaurant
- Grandeur du territoire
- Inexistence d'un chemin de secours en cas d'inondation
- Manque de festivités rassembleuses
- Pas d'entente avec l'école pour l'utilisation des locaux

LES MENACES ET LES OPPORTUNITÉS

À partir des résultats de la consultation publique de 2009 ainsi que les réflexions des membres du comité, différents éléments ont été nommés comme étant des menaces et des opportunités pour la communauté de Saint-René-de-Matane. La collectivité et les organisations n'ont pas de pouvoir d'influence directe, mais ces éléments peuvent avoir un impact sur leur communauté.

OPPORTUNITÉS

- Localisation
- Tourisme
- SOGERM
- Aide technique pour développement de projets
- CACI
- 75e anniversaire de la municipalité
- Climat plus chaud
- Paysages
- Faune
- Forêt
- Rivière à saumon
- Locaux à l'école

MENACES

- Inondation
- Dénatalité
- Instabilité politique locale
- Lois et règlements
- Valeur foncière

VISION

La vision est la représentation de Saint-René-de-Matane dans vingt ans selon les aspirations des gens sollicités lors de la consultation publique de 2009, combinés à celles du comité. Cet idéal sert à inspirer l'ensemble du plan de développement et des intervenants qui y participent :

À Saint-René-de-Matane endroit, il fait bon vivre. Ensemble, en respect et en cohésion avec les ressources naturelles, la communauté a su développer une stratégie générant une économie prospère dans le milieu par l'implantation d'entreprises provenant de divers secteurs d'activité. Le bien-être des citoyens et de la famille est au centre des préoccupations des Saint-Rénéens. Leur engagement et leur dynamisme ont favorisé la mise sur pied d'activités répondant à leurs besoins. Des outils efficaces de communication contribuent à créer une synergie et une harmonie entre les citoyens.

Saint-René est un bel exemple de communauté qui sait se prendre en main.



LES VALEURS

Les valeurs sont des principes qui influencent et guident les façons de faire et les comportements. Voici celles qui ont été conservées par le comité. Celles-ci devraient déteindre sur les différentes organisations qui participent à la réalisation du plan de développement.

Croire en l'intégrité
des personnes
qui s'impliquent -
confiance

Rendre accessible toute
information concernant
les prises de décisions
pour la collectivité
et ce qui les motive -
Transparence

Accepter et considérer
les idées de chacun sans
discrimination - respect

Être attentif aux
attentes des citoyens
en évitant tout
jugement préalable -
Écoute

Agir dans un esprit
volontaire en disposant des
ressources et des services
au profit de tous - Entraide

Agir avec droiture -
Honnêteté

RÔLE DU COMITÉ DE TRAVAIL

- Élaborer le plan de développement;
- mettre en œuvre;
- assumer le leadership;
- promouvoir le plan.

SUIVI DE LA MISE EN OEUVRE

Le comité de développement assurera un suivi lors de l'assemblée générale annuelle.

COMPOSITION DU COMITÉ

Durant les différentes rencontres menant à l'élaboration du plan de développement, huit personnes se sont engagées activement à alimenter les réflexions.

Comité de développement de Saint-René-de-Matane

Madame Julie Gagné

Madame Stéphanie Turbide

Madame Jessy Leclerc

Monsieur Ghyslain Lapointe

Monsieur Roger Vaillancourt

Monsieur Harold Chassé

Monsieur Dominic Côté

Citoyen

Monsieur Éric Beaulieu



PRINCIPAUX DÉFIS À RELEVER

Afin de concentrer les efforts et les projets vers la résolution de problématiques précises, cinq principaux défis ont été ciblés :

- Favoriser une communication accessible et efficace;
- faciliter la concertation entre les citoyens;
- mobiliser le milieu;
- diversifier l'économie;
- animer le milieu par des loisirs et de la culture.



PLAN D'ACTION

1. CHAMP D'INTERVENTION : DÉVELOPPEMENT SOCIAL, ÉDUCATION ET FORMATION

Objectifs	Moyens retenus	Étapes de réalisation	Ressources humaines	Ressources financières	Échéancier
1.1 Bonifier l'usage de l'école	Organiser des activités sportives dans le gymnase		- Citoyens	\$	CT
	Utiliser l'école pour organiser des activités communautaires		- Conseil d'établissement - Direction de l'école	\$	CT
	Organiser un service de garde	- Sondage au mois de mars	- Conseil d'établissement	\$	CT
1.2 Mettre en place des actions pour améliorer l'offre de services pour les jeunes	Créer un camp d'été		- Comité de développement	\$	CT
	Former un comité jeunesse et trouver un lieu rassembleur pour eux (CACI)		- Responsables du CACI - Comité de développement - Club Dynamique	\$	MT
1.3 Améliorer les communications et la concertation entre les organismes du milieu	Faire revivre le journal local sur papier et sur Internet		- Comité de développement - Municipalité - CLD (Pacte rural) - Organismes locaux - Club des 50 ans et + - CACI	\$	CT
	Obtenir de l'information sur la mission de divers organismes régionaux		- CLD - Comité de développement		CT
1.4 Créer des événements rassembleurs	Organiser des activités dans le cadre du 75 ^e anniversaire de la municipalité		- Tous les organismes - CLD - Municipalité	\$\$	CT

2. CHAMP D'INTERVENTION : ÉCONOMIE, TOURISME, INNOVATION ET ENTREPRENEURIAT

Objectifs	Moyens retenus	Étapes de réalisation	Ressources humaines	Ressources financières	Échéancier
2.1 Explorer les possibilités de développement et de diversification économique	Vérifier le potentiel forestier pour tous les niveaux de transformation		- Comité de développement	\$\$	MT
	Vérifier le potentiel et la faisabilité de la culture de la canneberge		- Comité de développement	\$	LT
2.2 Explorer et mettre de l'avant des actions afin d'augmenter la collaboration avec l'entreprise privée	Rencontrer les propriétaires du camping de la Petite Rivière et de l'hôtel Métropole afin d'identifier la possibilité de collaboration et de développement communautaire		- Comité de développement - Conseil municipal	\$	MT
	Obtenir de l'information en ce qui a trait au vignoble et aux Serres Technofor afin de connaître les objectifs des propriétaires		- Comité de développement - Municipalité	\$	CT
	Mettre en place une stratégie pour inciter les responsables à entamer la réfection de la route John		- Municipalité - Comité de développement	\$	CT
2.3 Bonifier et faire connaître l'offre touristique	Remettre en état le Belvédère de la croix (arbres à tailler)			\$	MT
	Vérifier les possibilités d'aménagement d'un lieu pour pratiquer l'observation du chevreuil et/ou des oiseaux		- Comité de développement	\$	LT
	Évaluer le potentiel d'une auberge multiservices (cuisine et vente de produits du terroir, offre d'activités locales, information touristique...)		- Comité de développement - Entreprise privée	\$\$\$	LT
Aménager une halte routière au pont d'Amqui			- SOGERM - Comité de développement - Municipalité	\$\$	MT

Ressources financières :

\$: moins de 500\$

\$\$: entre 500 \$ et 5 000\$

\$\$\$: entre 5 000\$ et 25 000\$

\$\$\$\$: plus de 25 000\$

Échéancier : Ct : début des travaux dans les 6 prochains mois

Mt : début des travaux dans les 12 prochains mois

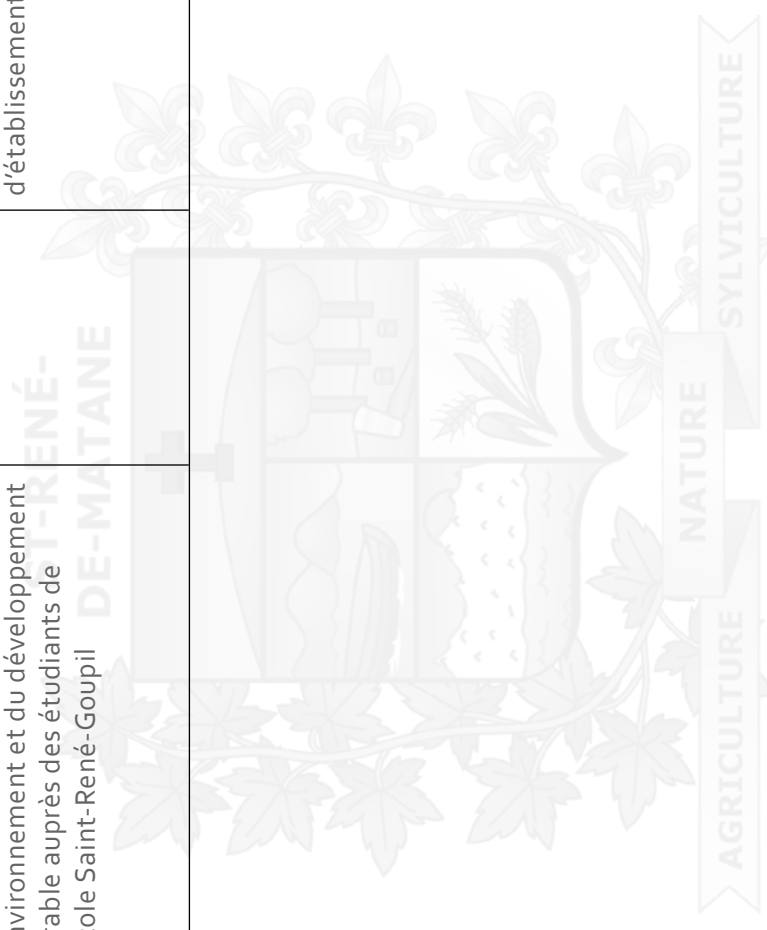
Lt : début des travaux entre 12 à 24 mois

3. CHAMP D'INTERVENTION : SPORT, LOISIRS, SANTÉ ET QUALITÉ DE VIE

Objectifs	Moyens retenus	Étapes de réalisation	Ressources humaines	Ressources financières	Échéancier
3-1 Diversifier et bonifier les installations de loisirs	Identifier des lieux existants de sentiers pédestres, de ski de fond et de raquette		- Comité de développement	\$	CT
	Réfection des installations sportives et de loisirs (patinoire multifonctionnelle, module de jeux, terrain de volleyball)		- Municipalité - Comité de développement - Club Dynamique - Organisme locaux	\$\$	CT
3-2 Augmenter l'offre d'activités récréatives	Organiser un endroit pour la pratique de loisirs pour les adultes (jardin communautaire, jeux de poches, fers, pétanque, etc.)		- Comité de développement - Organismes	\$\$	LT
	Organiser des formations non académiques (guitare, couture, informatique..)		- Comité de développement - Citoyens - Organismes locaux - Organismes régionaux	\$	CT
3-3 Favoriser les initiatives d'embellissement	Développer l'offre d'activités en lien avec la rivière (baignade, kayak, canot)		- SOGERM - Comité de développement - Entreprise privée	\$\$\$	LT
	Faire connaître les programmes d'aide auprès des citoyens (RenoVillage, Fleurons du Québec, etc.)		- Comité de développement - Municipalité - CLD (Pacte rural) - Organismes locaux - Club des 50 ans et +	\$	CT
3-4 Explorer les besoins en matière de santé	Créer des incitatifs pour que les citoyens prennent soin de leur propriété		- Municipalité - Comité de développement	\$	CT
	Étudier la situation à court et moyen termes			\$	

4. CHAMP D'INTERVENTION : ENVIRONNEMENT ET RESSOURCES NATURELLES

Objectifs	Moyens retenus	Étapes de réalisation	Ressources humaines	Ressources financières	Échéancier
4.1. Inculquer une culture environnementale	Intégrer une philosophie et des moyens pour la protection de l'environnement et du développement durable auprès des étudiants de l'école Saint-René-Goupil		- Conseil d'établissement		MT



Ressources financières : \$: moins de 500\$
 \$\$: entre 500 \$ et 5 000\$
 \$\$\$: entre 5 000\$ et 25 000\$
 \$\$\$\$: plus de 25 000\$

Échéancier : Ct : début des travaux dans les 6 prochains mois
 Mt : début des travaux dans les 12 prochains mois
 Lt : début des travaux entre 12 à 24 mois

5. CHAMP D'INTERVENTION : ART ET CULTURE

Objectifs	Moyens retenus	Étapes de réalisation	Ressources humaines	Ressources financières	Échéancier
5.1 Développer des activités en lien avec l'histoire locale	Organiser un concours local de photographie		- Comité de développement	\$	MT
	Mettre en place une façon de dispenser de l'information sur l'histoire locale aux jeunes fréquentant l'école Saint-René-Goupil		- Comité de développement	\$	MT
	Faire appel à la population afin de récupérer des anciennes photos qui représentent Saint-René		- Julie Gagné	\$	CT

Ressources financières : \$: moins de 500\$
 \$\$: entre 500 \$ et 5 000\$
 \$\$\$: entre 5 000\$ et 25 000\$
 \$\$\$\$: plus de 25 000\$

Échéancier : Ct : début des travaux dans les 6 prochains mois
 Mt : début des travaux dans les 12 prochains mois
 Lt : début des travaux entre 12 à 24 mois



